

Valtuustokauden tavoite	Vuositavoite	Toimenpide	Merkittävimmät tavoitteen toteuttamista uhkaavat riskit	Kokonais-tilanne	Etenemisaste	Teksti	Toteuttaja
01. Tarjoamme laadukkaat ja saavutettavat palvelut uudistuvassa ympäristössä	01.06 Toteutamme hyväksytyä suunnitelmaa palveluiden verkosta ja 10 vuoden investointisuunnitelmaa		Taloudelliset riskit, kustannustason nousu		3 Toteutus on aloitettu, ei vielä valmis	Suunnitelman toteutus etenee suunnitellusti.	Kehittämispäällikkö, Sivistysjohtaja
01. Tarjoamme laadukkaat ja saavutettavat palvelut uudistuvassa ympäristössä	01.06 Toteutamme hyväksytyä suunnitelmaa palveluiden verkosta ja 10 vuoden investointisuunnitelmaa	01.06.01 Jatkamme Tuusulanjärven kampuksen rakentamista			3 Toteutus on aloitettu, ei vielä valmis	Projekti etenee suunnitellusti. Sisätyöt käynnissä, ulkorappaus ja meluaidan asennus aloitettu. Toiminnan osaprojektin käynnistys. Tilaajan erillishankinnoista lukitus- ja turvaurakkasopimukset allekirjoitettu. Kunnallistekniikan liittymän toteuttamissopimus ELYllä käsittelyssä, sopimusta odotetaan saapuvaksi pian ja työt tehtäväksi kesällä. Käyttöönottosuunnitelman laatiminen aloitettu. Riskianalyysin päivitys tehty, riskienhallintasuunnitelmat laadinnassa. Uusi projektipäällikkö Antti Kellokumpu 2.6.2023 alkaen.	Kehittämispäällikkö, Sivistysjohtaja
01. Tarjoamme laadukkaat ja saavutettavat palvelut uudistuvassa ympäristössä	01.06 Toteutamme hyväksytyä suunnitelmaa palveluiden verkosta ja 10 vuoden investointisuunnitelmaa	01.06.02 Käynnistämme Riihikallion monitoimikampuksen rakentamisen.	Toimitusvaikeudet, urakointiin liittyvät riskit		3 Toteutus on aloitettu, ei vielä valmis	Paalutustyöt on tehty. Perustustyöt on käynnissä. Vanhoja pihavälineitä on siirretty uuteen, lopulliseen sijoituspaikkaan. Nykyisen koulun nurkan purkutyön yhteydessä syntyi tulipalo 15.6. Palo aiheutti mittavat vahingot (palo-, savu- ja vesivahingot) isolle osalle nyk. koulua: mm. keittiö- ja ruokailutilat, useita perusopetustiloja sekä oppilashuollon tilat vaurioituivat käyttökelvottomiksi. Vahingoittuneet koulun osat on lähes kokonaan saatu purettua kesäheinäkuun aikana. Koulun viereiselle urheilukentälle on hankittu väistötilat, joissa toimii koulun keittiö ja ruokailu 9.8. alkaen. Sammutusvesivaurioista kärsinyt Pajatalo pyritään saamaan takaisin koulun käyttöön viimeistään syyslomaan mennessä. Teknisen työn tilat saadaan käyttöön jo viikolla 33. Osa koulun oppilaista sijoitetaan Vanhankylän koulun, Hyrylän koulukeskuksen ja Rykmentinpuiston taidekoulun tiloihin. Hybridilämmityksen (kaukolämpö-maalämpö) sopimusneuvotteluita edistetään Vantaan Energia Keski-Uusimaa Oy:n kanssa. Seuraava neuvottelu käydään 15.8. Hankinta/sopimus (palvelusopimus) viedään palveluverkon ohjausryhmän kautta teknisen lautakunnan hyväksyttäväksi, jonka jälkeen tulee tehdä suorahankintailmoitus HILMAan. Peruskiven muuraustilaisuus on ti 22.8.2023, klo 14:00 - 15:30.	Kehittämispäällikkö, Sivistysjohtaja

01. Tarjoamme laadukkaat ja saavutettavat palvelut uudistuvassa ympäristössä	01.06 Toteutamme hyväksytyä suunnitelmaa palveluiden verkosta ja 10 vuoden investointisuunnitelmaa	01.06.03 Jatkamme Rykmentipuiston monitoimikampuksen toteutusta elinkaarimallilla			3 Toteutus on aloitettu, ei vielä valmis	Rakentaminen käynnistynyt, perustukset ja väestönsuojat rakenteilla. Ensimmäinen työmaakokous pidetty. Käyttäjäsunnittelun aikaisista lisätöistä odotetaan tarjouksia. Peruskiven muuraustilaisuus 25.09.2023. Projekt etenee tavoitteiden mukaisesti.	Kehittämispäällikkö, Sivistysjohtaja
01. Tarjoamme laadukkaat ja saavutettavat palvelut uudistuvassa ympäristössä	01.06 Toteutamme hyväksytyä suunnitelmaa palveluiden verkosta ja 10 vuoden investointisuunnitelmaa	01.06.04 Käynnistämme Lahelan monitoimikampuksen hankinnan elinkaarimallilla ja edistämme sen suunnittelua	Kaavoituksen eteneminen, taloudelliset riskit kustannustason nousun myötä		3 Toteutus on aloitettu, ei vielä valmis	Hankesuunnitelma valmis - Tarkoituksena on edetä hankesuunnitelman hyväksytykseen siten, että hankintailmoitus päästään julkaisemaan lokakuun aikana tai viimeistään marraskuun alussa.	Kehittämispäällikkö, Sivistysjohtaja
01. Tarjoamme laadukkaat ja saavutettavat palvelut uudistuvassa ympäristössä	01.06 Toteutamme hyväksytyä suunnitelmaa palveluiden verkosta ja 10 vuoden investointisuunnitelmaa	01.06.05 Edistämme Peltokaaren päiväkodin rakentamista, käynnistämme toteutuksen vuokramallilla				Työt tontilla alkaneet. olemme aikataulussa 2024 elokuun valmistumisajankohtaan (puoli vuotta etuajassa). Vuokranantajan vaihtumisen kaupunkikirjat allekirjoitettu.	Kehittämispäällikkö, Sivistysjohtaja
01. Tarjoamme laadukkaat ja saavutettavat palvelut uudistuvassa ympäristössä	01.06 Toteutamme hyväksytyä suunnitelmaa palveluiden verkosta ja 10 vuoden investointisuunnitelmaa	01.06.06 Teemme päätöksen Rykmentipuiston kampukselle sijoittuvan päiväkodin toteutuksesta	Taloustilanne		3 Toteutus on aloitettu, ei vielä valmis	Kesäkuun valtuustoon 19.6.2023 tuotiin päätettäväksi esitys varhaiskasvatuksen paikkatarpeen kasvuun vastaamiseksi Etelä-Tuusulassa. Varhaiskasvatuksen paikkatarve on muuttunut kunnan kasvun, varhaiskasvatuksen osallistumisen kasvuun ja lain edellyttämän lapsen tuen järjestämisen vuoksi. Päätöksenteon tueksi valmistui keväällä 2023 selvitys strategisista, toiminnallisista ja taloudellisista vaikutuksista. Lopullinen päätös valmisteneiden selvitysten ja lisäselvitysten pohjalta tehdään syyskuun valtuustolssa.	Kehittämispäällikkö, Sivistysjohtaja
01. Tarjoamme laadukkaat ja saavutettavat palvelut uudistuvassa ympäristössä	01.06 Toteutamme hyväksytyä suunnitelmaa palveluiden verkosta ja 10 vuoden investointisuunnitelmaa	01.06.07 Laadimme Halosenniemen asiakaspalvelurakennuksen hankesuunnitelman	Aikataulu, henkilöstöhaaste		1 Toteutuksessa ei ole edetty tai toimenpide ei vaadi toimenpiteitä ko. toimialalta	Tilakeskus käynnistää Halosenniemen tarve- ja hankesuunnitelman.	Kehittämispäällikkö, Kulttuuri- ja museotoimenjohtaja , Sivistysjohtaja
01. Tarjoamme laadukkaat ja saavutettavat palvelut uudistuvassa ympäristössä	01.06 Toteutamme hyväksytyä suunnitelmaa palveluiden verkosta ja 10 vuoden investointisuunnitelmaa	01.06.08 Toteutamme Halosenniemen saunan konservoinnin	Aikataulu, osaaminen, materiaali		4 Toteutusvaiheessa lähellä valmistumista, ei vielä viimeistelty/käyttöön notettu	Hanke on lähes valmis.	Kehittämispäällikkö, Kulttuuri- ja museotoimenjohtaja , Sivistysjohtaja

01. Tarjoamme laadukkaat ja saavutettavat palvelut uudistuvassa ympäristössä	01.06 Toteutamme hyväksytyä suunnitelmaa palveluiden verkosta ja 10 vuoden investointisuunnitelmaa	01.06.09 Korjaamme Taidekeskus kasarmin taiteen taloksi	talous, aikataulu		2 Suunnitteluvaiheessa , on edetty hieman	Taidekeskus Kasarmin korjaus liittyy museo- ja kulttuuripalveluiden työ- ja kokoelmatilaratkeen ratkaisemiseen. Työtä edistämään on perustettu selvitystyöryhmä, ja raportti on valmistunut toukokuussa 2023. Päätös kulttuurin työ- ja kokelmatiloista tehdään syyskuun valtuustossa.	Kehittämispäällikkö, Kulttuuri- ja museotoimenjohtaja , Sivistysjohtaja
01. Tarjoamme laadukkaat ja saavutettavat palvelut uudistuvassa ympäristössä	01.07 Kehitämme opetuksen, kirjastojen ja museoiden sähköisiä palveluita				3 Toteutus on aloitettu, ei vielä valmis		Kehittämispäällikkö, Kirjastotoimenjohtaja , Kulttuuri- ja museotoimenjohtaja , Opetuspäällikkö, Rehtori, Sivistysjohtaja
01. Tarjoamme laadukkaat ja saavutettavat palvelut uudistuvassa ympäristössä	01.07 Kehitämme opetuksen, kirjastojen ja museoiden sähköisiä palveluita	01.07.01 Toteutamme kokoelmatietokannan Finna-valmiuden	työvoiman riittävyys, aikataulut		3 Toteutus on aloitettu, ei vielä valmis	Alkuvuonna on selvitetty tarvittavat toimenpiteet ja yhteistyökumppaneiden aikataulut.	Kehittämispäällikkö, Kirjastotoimenjohtaja , Kulttuuri- ja museotoimenjohtaja , Sivistysjohtaja
01. Tarjoamme laadukkaat ja saavutettavat palvelut uudistuvassa ympäristössä	01.07 Kehitämme opetuksen, kirjastojen ja museoiden sähköisiä palveluita	01.07.02 Laadimme ylikunnallisen virtuaalimuseon kehittämissuunnitelman			3 Toteutus on aloitettu, ei vielä valmis	Hanketyöntekijät ovat aloittaneet ja hanke etenee suunnitellusti.	Kehittämispäällikkö, Kulttuuri- ja museotoimenjohtaja , Sivistysjohtaja
01. Tarjoamme laadukkaat ja saavutettavat palvelut uudistuvassa ympäristössä	01.07 Kehitämme opetuksen, kirjastojen ja museoiden sähköisiä palveluita	01.07.03 Otamme käyttöön uuden kirjastojärjestelmän	Suurin riski liittyy konversioon eli tietokannan siirtoon uuteen järjestelmään. Mikäli konversiossa tapahtuu virheitä, joudutaan vaikuttaa korjaamaan pitkään ja kirjastojen avaaminen viivästyy.		4 Toteutusvaiheessa lähellä valmistumista, ei vielä viimeistelty/käyttöön otettu	Kirjastojärjestelmän vaihtoprojekti on edennyt suunnitelman mukaan. Projekti on testausvaiheessa. Uusi järjestelmä otetaan käyttöön syyskuussa 2023, jolloin kaikki kirjastot ovat suljettuina 31.8.-11.9.	Kehittämispäällikkö, Kirjastotoimenjohtaja , Kulttuuri- ja museotoimenjohtaja , Sivistysjohtaja
01. Tarjoamme laadukkaat ja saavutettavat palvelut uudistuvassa ympäristössä	01.07 Kehitämme opetuksen, kirjastojen ja museoiden sähköisiä palveluita	01.07.04 Jatkamme perusopetuksen laitekannan lisäämistä 1:1 tasolle vuosiluokilla 6-9				Laitteet hankittu aloittaville 6 -luokkalaisille.	Kehittämispäällikkö, Opetuspäällikkö, Sivistysjohtaja

01. Tarjoamme laadukkaat ja saavutettavat palvelut uudistuvassa ympäristössä	01.07 Kehitämme opetuksen, kirjastojen ja museoiden sähköisiä palveluita	01.07.05 Päivitämme TVT-strategian Uudet lukutaidot –ohjelman mukaiseksi.			3 Toteutus on aloitettu, ei vielä valmis	TVT-strategia on päivitetty hankkeen loppuun (31.12.2023) mennessä. Uudet lukutaidot sivuston (https://sites.google.com/edu.tuusula.fi/uudet-lukutaidot-tuusulassa) Jalkauttaminen alkaa 8.8. ensimmäisellä kouluvierailulla Vaununkankaalle. Kierrämme kaikki koulut syyslukukauden alussa. Keräämme syksyn aikana palautetta, jonka perusteella vielä muokkaamme lopullisia tavoitteita TVT-strategiaan.	Kehittämispäällikkö, Opetuspäällikkö, Pedagoginen ICT-asiantuntija, Sivistysjohtaja
01. Tarjoamme laadukkaat ja saavutettavat palvelut uudistuvassa ympäristössä	01.07 Kehitämme opetuksen, kirjastojen ja museoiden sähköisiä palveluita	01.07.06 Siirrymme maksuttomuuden myötä lähes kokonaan digioppimateriaaleihin lukiossa			5 Toimenpide on toteutettu ja käyttöönotettu toteutusohjelman mukaan	Materiaalit hankittu sähköisenä.	Kehittämispäällikkö, Opetuspäällikkö, Rehtori, Sivistysjohtaja
01. Tarjoamme laadukkaat ja saavutettavat palvelut uudistuvassa ympäristössä	01.08 Jatkamme prosessien sujuvoittamista	01.08.05 Tehostamme ruokapalveluiden tuotannonohjauksen järjestelmän käyttöä ja suunnittelemme raaka-aineet, reseptit ja sisäisen tilaamisen.			5 Toimenpide on toteutettu ja käyttöönotettu toteutusohjelman mukaan	Sisäinen tilaaminen on otettu käyttöön uudessa tuotannonohjauksjärjestelmässä. Raaka-ainelinkitykset on tehty ja reseptit löytyvät ohjelmasta. Matildan kehittämistä jatketaan normaalina prosessien kehittämisenä.	Kehittämispäällikkö, Ruokapalvelupäällikkö, Sivistysjohtaja
01. Tarjoamme laadukkaat ja saavutettavat palvelut uudistuvassa ympäristössä			Kansalaisopistojen osallistujaminit vaikuttavat kurssikokonaisuuden toteutumiseen. Yhden opiston kurssin peruuntuminen vaikuttaa koko kokonaisuuteen.		2 Suunnitteluvaiheessa, on edetty hieman	Suunnitellaan seutukunnan opistojen yhteisiä kurssikokonaisuuksia mm. opintopistekurssikokonaisuuksiksi Koski-tietokantaan. Teemme yhteistyötä opettajien täydennyskoulutuksen merkeissä mm. perehdyttäen päätoimisia ja tuntiopettajia osaamisperusteisten opintopistekurssien sekä yhteisten koulutuskokonaisuuksien suunnitteluun ja toteutukseen.	Kehittämispäällikkö, Kulttuuri- ja museotoimenjohtaja, Rehtori, Sivistysjohtaja, Suunnitteliijaopettaja
01. Tarjoamme laadukkaat ja saavutettavat palvelut uudistuvassa ympäristössä	01.10 Kehitämme Tuusulan opiston ja kuvataidekoulun toimintaa ylikunnallisesti.	01.10.01 Kehitämme Tuusulan opistossa ja kuvataidekoulussa yhteistyötä kumppaneiden kanssa yhteisin kurssein ja opintokokonaisuuksin.	Kokonaisuudesta jää puuttamaan jokin osakurssi, jota ei voida jostakin syystä toteuttaa.		3 Toteutus on aloitettu, ei vielä valmis	Tuusulan Opisto/Kuvataidekoulu järjestää naapurikansalaisopistojen kanssa yhteistyönä useiden kurssien kokoisia opintokokonaisuuksia. Eri opistojen kurseina voi siten suorittaa opintoalalta laajemman kokonaisuuden. Kurssivalikoimassa on muutoinkin enenevästi opintopisteytettyjä kursseja, jotka on mahdollista viedä Koski-tietokantaan. Tietokannan kautta kurssit on helpompi käyttää osana muita tutkintoja. Naapurioipistojen kanssa järjestetään yhteistä koulutusta/koulutusohjelmia opettajille (ml. tuntiopettajat).	Kehittämispäällikkö, Kulttuuri- ja museotoimenjohtaja, Rehtori, Sivistysjohtaja, Suunnitteliijaopettaja

01. Tarjoamme laadukkaat ja saavutettavat palvelut uudistuvassa ympäristössä	01.10 Kehitämme Tuusulan opiston ja kuvataidekoulun toimintaa ylikunnallisesti.	01.10.02 Kehitämme lukion ja Tuusulan opiston ja kuvataidekoulun yhteistyötä.	Kehittämisen taloudelliset voimavarat (Monion varustus ja toimintamäärärahat) osoittautuvat liian niukoiksi toiminnan täysipainoiseen		3 Toteutus on aloitettu, ei vielä valmis	Lukio ja Tuusulan Opisto/Kuvataidekoulu jakavat syyskaudesta 2023 yhteiset tilat Moniossa. Toiminnan käytäntöjä on sovitettu yhteen mm. Monion käsikirjan avulla. Saman opetusalan opettajat ovat toiminnan suunnittelun myötä tiimiytyneet. Tuusulan Opiston kursseja saa jatkossa entistä vaivattomammin osaksi lukion kursseja.	Kehittämispäällikkö, Kulttuuri- ja museotoimenjohtaja, Opetuspäällikkö, Rehtori, Rehtori, Sivistysjohtaja, Suunnitteliijaopettaja
01. Tarjoamme laadukkaat ja saavutettavat palvelut uudistuvassa ympäristössä	01.11 Arvioimme ja kehitämme kulttuuripalveluiden ja vapaa-aikapalveluiden laatua				3 Toteutus on aloitettu, ei vielä valmis	Uimahallin asiakastytyväisyyskyselyn ja palautteiden pohjalta toimenpidesuunnitelma valmisteilla Aikuisväestölle suunnattu laaja, 13 kuntaa kattava liikkumis- ja terveystottumuskysely käynnissä Nuorille suunnattu hyvinvointikysely suunnitteilla, toteutus syksy 2023	Kehittämispäällikkö, Kulttuuri- ja museotoimenjohtaja, Sivistysjohtaja, Vapaa-aikapalveluiden päällikkö
01. Tarjoamme laadukkaat ja saavutettavat palvelut uudistuvassa ympäristössä		01.11.01 Kehitämme tilojen toimivuutta sekä palveluiden laadun arviointia ja kehittämistä asiakaskokemuksen pohjalta pääkirjastossa, Moniossa ja urheilukeskuksessa kokoamalla asiakasraadin.			3 Toteutus on aloitettu, ei vielä valmis	Timmi otetaan Monion tilavarauksissa käyttöön. Yhdistetään Primuksen ja Hellewin lukujärjestysohjelmat Timmiin. Sopimukset ja rajapinnat rakennettu ja tilatiedot siirretty Timmiin.	Kehittämispäällikkö, Kirjastotoimenjohtaja, Kulttuuri- ja museotoimenjohtaja, Sivistysjohtaja, Vapaa-aikapalveluiden päällikkö
05. Tarjoamme upeat ja uudistuvat mahdollisuudet kulttuuriin, vapaa-aikaan ja harrastamiseen							Kehittämispäällikkö, Sivistysjohtaja
05. Tarjoamme upeat ja uudistuvat mahdollisuudet kulttuuriin, vapaa-aikaan ja harrastamiseen	05.01 Jatkamme Urheilukeskuksen kehittämistä ja käynnistämme rakennushankkeet.	05.01.01 Rakennamme monitoimihallin	Talous, suhdanteiden muuttuminen		3 Toteutus on aloitettu, ei vielä valmis	Monitoimihallin kilpailutus päättyi 15.6.2023. urakkaneuvottelu vielä kesken. Kuntosalitoiminnan suunnittelua viedään rinnalla eteenpäin.	Kehittämiskojohtaja, Sivistysjohtaja, Vapaa-aikapalveluiden päällikkö
05. Tarjoamme upeat ja uudistuvat mahdollisuudet kulttuuriin, vapaa-aikaan ja harrastamiseen					4 Toteutusvaiheessa lähellä valmistumista, ei vielä viimeistelty/käyttöön otettu	Kevään kerhotarjonta toteutui suunnitellusti. Harrastamisen Suomen mallin mukaisia harrastamisen ryhmiä oli yli 60 ja koulun kerhotoiminnan ryhmiä yli 70. Keväällä 2023 haettu ja saatu hankerahaa 85 000 € Suomen harrastamisen malliin ja 25 500 € Opetushallituksen myöntämää kerhotoiminnan rahoitusta. Uusi hankekoordinaattori palkattu.	Kehittämispäällikkö, Opetuspäällikkö, Oppimisen asiantuntija, Sivistysjohtaja

05. Tarjoamme upeat ja uudistuvat mahdollisuudet kulttuuriin, vapaa-aikaan ja harrastamiseen	05.03 Vakiinnutamme lasten ja nuorten matalan kynnyksen maksuttoman harrastustoiminnan jokaiselle koululle.	05.03.01 Lisäämme hankerahan avulla resursseja harrastustoiminnan koordinointiin ja toteuttamiseen.			4 Toteutusvaiheessa lähellä valmistumista, ei vielä viimeistelty/käyttöön notettu	Kerhotoiminnan järjestäjien haku käynnissä ja uusi hankerahoitus haettu. Suunnittelutyötä organisoiminnin toteuttamiseksi tehty kevätlukukauden aikana. Eri vaihtoehtoja on käyty kevään aikana läpi ja päädytty palkkaamaan edelleen kerhotoiminnan koordinaattori hankerahalla. Syyslukukaudelle jokaiseen kouluun nimetty kerhovastaava koordinaattorin yhteistyökumppaniksi.	Kehittämispäällikkö, Opetuspäällikkö, Oppimisen asiantuntija, Sivistysjohtaja
05. Tarjoamme upeat ja uudistuvat mahdollisuudet kulttuuriin, vapaa-aikaan ja harrastamiseen							Kehittämispäällikkö, Kulttuuri- ja museotoimenjohtaja, Rehtori, Sivistysjohtaja, Suunnittelijaopettaja
05. Tarjoamme upeat ja uudistuvat mahdollisuudet kulttuuriin, vapaa-aikaan ja harrastamiseen	05.04 Valmistelemme harrastus- ja kulttuuritarjonnan laajentamista Monioon.	05.04.01 Laadimme ja otamme käyttöön suunnitelman kulttuuritarjonnasta Moniossa			4 Toteutusvaiheessa lähellä valmistumista, ei vielä viimeistelty/käyttöön notettu	Luonnos vuoden 2024 ohjelmasta valmistunut.	Kehittämispäällikkö, Kulttuuri- ja museotoimenjohtaja, Sivistysjohtaja
05. Tarjoamme upeat ja uudistuvat mahdollisuudet kulttuuriin, vapaa-aikaan ja harrastamiseen	05.04 Valmistelemme harrastus- ja kulttuuritarjonnan laajentamista Monioon.	05.04.02 Monipuolistamme Tuusulan Opiston ja kuvataidekoulun toimintaa Moniossa.	Taloudelliset voimavarat rajoittavat opetustarjonnan kehittämistä		4 Toteutusvaiheessa lähellä valmistumista, ei vielä viimeistelty/käyttöön notettu	Tuusulan Opisto ja Tuusulan kuvataidekoulu hyödyntävät aktiivisesti Monion mahdollisuuksia opetustarjontansa kehittämisessä ja Monipuolistamisessa. Hyödynnämme Monion uusia tiloja mm olemassaolevan kurssitarjonnan entistäkin laadukkaampaan toteuttamiseen (mm. kuvataiteissa grafiikan ja keramiikan erikoistilat, valokuvauksen pimiö; kädentaidoissa pehmeiden materiaalien märkätyötilat). Laajennamme mm ilmaisutaidon opintotarjontaa (teatteriopinnot, Stand up, elokuvanteon perusteet, valokuvaus. matalan kynnyksen lauluopinnot) Kyseiset opinnot on sisällytetty Opiston ja kuvataidekoulun opinto-ohjelmaan syyskaudella toteutettaviksi.	Kehittämispäällikkö, Kulttuuri- ja museotoimenjohtaja, Rehtori, Sivistysjohtaja, Suunnittelijaopettaja
05. Tarjoamme upeat ja uudistuvat mahdollisuudet kulttuuriin, vapaa-aikaan ja harrastamiseen					4 Toteutusvaiheessa lähellä valmistumista, ei vielä viimeistelty/käyttöön notettu	Kaiku-kortti on otettu käyttöön kunnassa. Kulttuurinen nuorisotyösuunnitelma on tehty. Monio tarjoaa estettömät kulttuuritilat.	Kehittämispäällikkö, Kulttuuri- ja museotoimenjohtaja, Sivistysjohtaja

05. Tarjoamme upeat ja uudistuvat mahdollisuudet kulttuuriin, vapaa-aikaan ja harrastamiseen		05.05.01 Otamme käyttöön maksuttoman Kaiku-kortin			5 Toimenpide on toteutettu ja käyttöön otettu toteutusohjelman mukaan	Kaikukortti on käytössä.	Kehittämispäällikkö, Kulttuuri- ja museotoimenjohtaja, Sivistysjohtaja
05. Tarjoamme upeat ja uudistuvat mahdollisuudet kulttuuriin, vapaa-aikaan ja harrastamiseen		05.05.02 Laadimme toisen asteen kulttuurikasvatussuunnitelman yhdessä nuoriso-, kirjasto-, kulttuuri- ja museopalveluiden sekä lukion ja Keudan kanssa.			4 Toteutusvaiheessa lähellä valmistumista, ei vielä viimeistelty/käyttöön otettu	II asteen kulttuurikasvatussuunnitelmaa toteutetaan syksystä alkaen.	Alueellisen nuorisotyön esimies, Kehittämispäällikkö, Kirjastotoimenjohtaja, Kulttuuri- ja museotoimenjohtaja, Rehtori, Sivistysjohtaja
05. Tarjoamme upeat ja uudistuvat mahdollisuudet kulttuuriin, vapaa-aikaan ja harrastamiseen		05.05.03 Laadimme ja otamme käyttöön kulttuurihyvinvointisuunnitelman.			3 Toteutus on aloitettu, ei vielä valmis	Keski-Uudenmaan hyvinvointialueen ja alueen kuntien yhteistyötä hyvinvointisuunnitelma loppuunsaattamiseksi tulee tiivistää.	Kehittämispäällikkö, Kulttuuri- ja museotoimenjohtaja, Sivistysjohtaja
06. Kehitämme hyvinvoinnin edellytyksiä ja mahdollisuuksia. Ehkäisemme yksinäisyyttä, eriytymistä ja pahoinvointia							Kehittämispäällikkö, Sivistysjohtaja
06. Kehitämme hyvinvoinnin edellytyksiä ja mahdollisuuksia. Ehkäisemme yksinäisyyttä, eriytymistä ja pahoinvointia			Keusoten asiakasjono haastavat palveluihin ohjautumisessa		4 Toteutusvaiheessa lähellä valmistumista, ei vielä viimeistelty/käyttöön otettu	Varhaiskasvatuksen perheohjaajat tekevät työtä huoltajien kasvatustyön tukemiseksi yhteistyössä päiväkotien kanssa. Koulun perheohjaajat tukevat oppilaita ja heidän huoltajiaan yhteistyössä koulujen ja monialaisten verkostojen kanssa. Osa koulun perheohjaajista koulutettu CoolKids menetelmän käyttöön. Kaikissa yläkouluissa tehdään koulunuorisotyötä, yläkouluissa ja lukiassa on kasvatusohjaaja/kouluvalmentaja.	Alueellisen nuorisotyön esimies, Kehittämispäällikkö, Opetuspäällikkö, Sivistysjohtaja, Vapaa-aikapalveluiden päällikkö, Varhaiskasvatuspäällikkö
06. Kehitämme hyvinvoinnin edellytyksiä ja mahdollisuuksia. Ehkäisemme yksinäisyyttä, eriytymistä ja pahoinvointia	06.04 Vahvistamme moniammatillisesti lasten ja nuorten ja perheiden hyvinvointia, elinolosuhteita ja vaikutusmahdollisuuksia.	06.04.01 Kehitämme perheiden kohtaamispaikkatoimintaa yhteistyössä hyvinvointialueen kanssa.	Resurssipula hyvinvointialueella, kohtaavien palveluiden kehittäminen hidasta		3 Toteutus on aloitettu, ei vielä valmis	Alle kouluikäisten lapsiperheiden kohtaamispaikkoina toimivat kunnan perhetuivat Jokelassa, Riihikalliossa, Hyrylässä ja Kellokoskella. Toimintaa kehitetään kunnan, kolmannen sektorin ja hyvinvointialueen toimijoiden kanssa yhteistyössä säännöllisissä kokouksissa. Valmius tiivimpään yhteistyöhön kunnan kohtaamispaikoilla vahva, tällä hetkellä yhteistyön tekeminen riippuu hyvinvointialueen resursoinnista liikkuvaan työhön. Tänä vuonna kohtaamispaikkatoiminnassa on käynyt perheitä aktiivisesti, ja toiminnalla tavoitetaan väkeä hyvin.	Kehittämispäällikkö, Sivistysjohtaja, Varhaiskasvatuspäällikkö

06. Kehitämme hyvinvoinnin edellytyksiä ja mahdollisuuksia. Ehkäisemme yksinäisyyttä, eriytymistä ja pahoinvointia	06.04 Vahvistamme moniammatillisesti lasten ja nuorten ja perheiden hyvinvointia, elinolosuhteita ja vaikutusmahdollisuuksia.	06.04.02 Lisäämme tunne- ja vuorovaikutustaitojen harjoittelua, positiivista pedagogiikkaa ja vahvuuskasvatusta lasten arjessa	Ongelmat pätevän henkilöstön saatavuudessa.		3 Toteutus on aloitettu, ei vielä valmis	Tunne- ja vuorovaikutustaidot ovat keskeinen osa varhaiskasvatussuunnitelman ja kokopäiväpedagogiikka-ajatuksen mukaista toimintaa. Vakan kehittämisen yhtenä painopistealueena on kasvattajan pedagogisen ja sensitiivisen toiminnan vahvistaminen kaikessa toiminnassa. Henkilöstö huolehtii siitä, että jokainen lapsi saa kokea olevansa ryhmän jäsen ja tuntee kuuluvansa ryhmään. Lukuvuoden 2022-23 aikana on toteutettu tunne- ja vuorovaikutustaitopilotti, johon osallistui opettajia yhteensä 6 eri koulusta. Pilotin tuloksia ja työryhmän ehdotuksia arvioidaan rehtoritiimissä osana toiminnan kehittämistä.	Kehittämispäällikkö, Sivistysjohtaja, Varhaiskasvatuspäällikkö
06. Kehitämme hyvinvoinnin edellytyksiä ja mahdollisuuksia. Ehkäisemme yksinäisyyttä, eriytymistä ja pahoinvointia	06.04 Vahvistamme moniammatillisesti lasten ja nuorten ja perheiden hyvinvointia, elinolosuhteita ja vaikutusmahdollisuuksia.	06.04.03 Jatkamme Pro-koulu –toiminnan laajentamista.			4 Toteutusvaiheessa lähellä valmistumista, ei vielä viimeistelty/käyttöön otettu	Lähes kaikki Tuusulan perusopetuksen koulut ovat ottaneet käyttöön Prokoulu- toimintamallin. Syksyllä 2023 viimeiset kolme koulua, Jokelan yläaste, Ruotsinkylä ja Klemetskog lähtevät mukaan toimintaan.	Kasvun ja oppimisen tuen päällikkö, Kehittämispäällikkö, Opetuspäällikkö, Sivistysjohtaja
06. Kehitämme hyvinvoinnin edellytyksiä ja mahdollisuuksia. Ehkäisemme yksinäisyyttä, eriytymistä ja pahoinvointia	06.04 Vahvistamme moniammatillisesti lasten ja nuorten ja perheiden hyvinvointia, elinolosuhteita ja vaikutusmahdollisuuksia.	06.04.04 Ehkäisemme koulupudokkuutta kehittämällä toimintamalleja poissaolojen seurantaan ja koulupudokkaan kouluun palauttamiseksi.			4 Toteutusvaiheessa lähellä valmistumista, ei vielä viimeistelty/käyttöön otettu	Osana SITKO- hanketta laadittu Toimintamalli koulupoissaolojen puuttumiseen. Mallia pilotoitu lukuvuoden 22-23 ajan, lopullinen versio lähes valmis. Pilotimme yhteistyössä Keusoten kanssa varhaisen tuen toteuttamista koulupudokkuuden ehkäisemiseksi. Kuntatasolla laaditaan suunnitelma ja ohjeistus koulupoissaolojen seuraamiseen koulu ja kuntatasolla (OPS). Kuntatason ohjeistus koulupoissaolojen seuraamiseen on valmis ja jalkautettu kouluihin. Opiskeluhoitosuunnitelma on päivitetty. Rehtoritiimi päivittää oppilaiden tuen järjestämisen suunnitelmaa ja osana sitä arvioidaan toimenpiteitä koulupudokkuuden ehkäisemiseksi.	Kasvun ja oppimisen tuen päällikkö, Kehittämispäällikkö, Opetuspäällikkö, Sivistysjohtaja

06. Kehitämme hyvinvoinnin edellytyksiä ja mahdollisuuksia. Ehkäisemme yksinäisyyttä, eriytymistä ja pahoinvointia	06.04 Vahvistamme moniammatillisesti lasten ja nuorten ja perheiden hyvinvointia, elinolosuhteita ja vaikutusmahdollisuuksia.	06.04.05 Kehitämme moniammatillista opiskeluhoitoa perusopetuksessa ja lukiokoulutuksessa.			3 Toteutus on aloitettu, ei vielä valmis	Opiskeluhoollon psykologit ja kuraattorit siirtyivät hyvinvointialueelle 1.1.2023. Vahvistamme yhteistyörakenteita yhteistyössä Keusoten kanssa. Alueellinen opiskeluhoollon ohjausryhmä on aloittanut toimintansa. Vahvistamme yhteisöllisen opiskeluhoollon ja koulun hyvinvointityön rakenteita huomioiden opiskeluhoollon henkilöstön, kouluilla työskentelevät kasvatusohjaajat/kouluvalmentajat ja koulun perheohjaajat. Myös lukioon saatu kouluvalmentaja hankerahalla kalenterivuodeksi.2023.Yhdyspintatyöryhmien aikataulut ja alustavat kokoukset on laadittu kaudella 2023-24.	Kasvun ja oppimisen tuen päällikkö, Kehittämispäällikkö, Opetuspäällikkö, Rehtori, Sivistysjohtaja
06. Kehitämme hyvinvoinnin edellytyksiä ja mahdollisuuksia. Ehkäisemme yksinäisyyttä, eriytymistä ja pahoinvointia	06.04 Vahvistamme moniammatillisesti lasten ja nuorten ja perheiden hyvinvointia, elinolosuhteita ja vaikutusmahdollisuuksia.	06.04.06 Tuemme opiskelijoiden itsehajautuvuutta ja omasta hyvinvoinnista huolehtimista lukiossa käynnistämällä OPH:n laatu- ja saavutettavuushankkeen "Ohjauksesta eväitä tulevaisuuteen"			4 Toteutusvaiheessa lähellä valmistumista, ei vielä viimeistelty/käyttöön otettu	Järjestetty useita koulutuksia opiskelijoille ja opettajille. Kehitetty tuen prosesseja ja vahvistettu korkeakoulu-yhteistyötä.	Kehittämispäällikkö, Opetuspäällikkö, Rehtori, Sivistysjohtaja
06. Kehitämme hyvinvoinnin edellytyksiä ja mahdollisuuksia. Ehkäisemme yksinäisyyttä, eriytymistä ja pahoinvointia	06.04 Vahvistamme moniammatillisesti lasten ja nuorten ja perheiden hyvinvointia, elinolosuhteita ja vaikutusmahdollisuuksia.	06.04.07 Vakinaistamme määräaikaiset nuorisohjaajat toimintavuoden 2023 aikana			5 Toimenpide on toteutettu ja käyttöön otettu toteutusohjelman mukaan	Alueellisen nuorisotyön määräaikaisten toimien vakinaistaminen käynnissä. Haku ollut ja haastattelut ja valinnat tehty.	Alueellisen nuorisotyön esimies, Kehittämispäällikkö, Sivistysjohtaja, Vapaa-aikapalveluiden päällikkö
06. Kehitämme hyvinvoinnin edellytyksiä ja mahdollisuuksia. Ehkäisemme yksinäisyyttä, eriytymistä ja pahoinvointia	06.04 Vahvistamme moniammatillisesti lasten ja nuorten ja perheiden hyvinvointia, elinolosuhteita ja vaikutusmahdollisuuksia.	06.04.08 Kehitämme koulunuorisotyötä osana koulun toimintaa, ennaltaehkäisevää työtä ja nuorten hyvinvointia tukien.			4 Toteutusvaiheessa lähellä valmistumista, ei vielä viimeistelty/käyttöön otettu	Koulunuorisotyötä alueilla tiivistetty. Tiimiparit alueilla mahdollistavat tehokkaampaa koulunuorisotyötä. Vuonna 2024 palkataan Riihikallioon tiimipari.	Alueellisen nuorisotyön esimies, Kehittämispäällikkö, Sivistysjohtaja, Vapaa-aikapalveluiden päällikkö
06. Kehitämme hyvinvoinnin edellytyksiä ja mahdollisuuksia. Ehkäisemme yksinäisyyttä, eriytymistä ja pahoinvointia	06.07 Tarjoamme kuntalaisille ja valituille sidosryhmille hyvinvointivalmennusta				3 Toteutus on aloitettu, ei vielä valmis	Toiminta käynnissä resurssien mukaisesti.	Kehittämispäällikkö, Sivistysjohtaja, Vapaa-aikapalveluiden päällikkö

06. Kehitämme hyvinvoinnin edellytyksiä ja mahdollisuuksia. Ehkäisemme yksinäisyyttä, eriytymistä ja pahoinvointia	06.07 Tarjoamme kuntalaisille ja valituille sidosryhmille hyvinvointivalmennusta	06.07.01 Varmistamme hyvinvointivalmennuksen toiminnan ja päivitämme suunnitelman resurssien mukaan.	Henkilöresurssit pienenevät hankkeen päättymisen jälkeen ja toiminta suhteutetaan sen mukaan.		4 Toteutusvaiheessa lähellä valmistumista, ei vielä viimeistelty/käyttöön otettu	Liikkumis- ja elintapaneuvontaa jatkettiin hankkeen päätyttyä vuoden vaihteessa hyvinvointivalmennuksen muodossa. Hanketulokset puoltavat toiminnan kannattavuutta ja tuloksellista vaikuttavuutta. Liikkumislähetteen osalta yhteistyö jatkuu Keusoten ja työterveyshuollon kanssa. Ryhmävalmennusta tarjotaan aikaisemmin kehitetyn mallin mukaisesti, myös uusille ryhmille kohdentaen. Ryhmiä ovat mm. Nuorten starttipaja ja kuntouttava työtoiminta.	Kehittämispäällikkö, Sivistysjohtaja, Vapaa-aikapalveluiden päällikkö
07. Vahvistamme kunnan, asukkaiden ja yhteisöjen yhteistyötä ja kumppanuutta							Kehittämispäällikkö, Sivistysjohtaja
07. Vahvistamme kunnan, asukkaiden ja yhteisöjen yhteistyötä ja kumppanuutta		07.01.01 Uudistamme avustusten kokonaisuutta poikkihallinnollisessa yhteistyössä			3 Toteutus on aloitettu, ei vielä valmis	Valmistelu on käynnissä avustusten kokonaisuuden uudistamiseksi. Vuoden 2023 avustukset myönnetään nykyisten käytäntöjen mukaisesti.	Kehittämispäällikkö, Kehittämispäällikkö, Kulttuuri- ja museotoimenjohtaja, Sivistysjohtaja, Vapaa-aikapalveluiden päällikkö
07. Vahvistamme kunnan, asukkaiden ja yhteisöjen yhteistyötä ja kumppanuutta		07.01.02 Saamme valmiiksi sivistyksen luonnoksen uusiksi perusteiksi toimintavuoden 2023 aikana	Aikataulu		2 Suunnitteluvaiheessa, on edetty hieman	Sivistyksen työ on osa laajempaa avustusten kokonaisuudistusta. Sivistys tuottaa oman osionsa avustusten kokonaisuudistuksen osaksi, ja tämä työ on käynnistynyt aloituskokouksella.	Kehittämispäällikkö, Kulttuuri- ja museotoimenjohtaja, Sivistysjohtaja, Vapaa-aikapalveluiden päällikkö
08. Olemme osallisuuden edelläkävijä ja jatkamme demokratian eri muotojen ja osallistumisen tapojen kehittämistä					3 Toteutus on aloitettu, ei vielä valmis	Tuusulan kunta on mukana valtakunnallisessa Kansalliset dialogit -ohjausryhmässä. Tuusulassa järjestettiin 9.3. Kansallinen dialogi aiheesta epävarmuudessa eläminen. Avoimen hallinnon vierailu Tuusulan kunnan toteutui samana päivänä. Valtion avoimen hallinnon vieraat tapasivat Tuusulassa kunnan edustajia ja järjestöjen edustajia.	Kehittämispäällikkö, Sivistysjohtaja
08. Olemme osallisuuden edelläkävijä ja jatkamme demokratian eri muotojen ja osallistumisen tapojen kehittämistä							Kehittämispäällikkö, Opetuspäällikkö, Rehtori, Rehtori, Sivistysjohtaja

08. Olemme osallisuuden edelläkävijä ja jatkamme demokratian eri muotojen ja osallistumisen tapojen kehittämistä					3 Toteutus on aloitettu, ei vielä valmis	Opettajien veso-koulutusiltapäivä järjestetty. Keväällä järjestettiin oppilaskuntien yhteistapahtuma Lapsiystävällinen kunta -mallin esittelemiseksi ja lapsia ja nuoria kuultiin lähtötilanteen kartoittamiseksi. Koulut ovat päivittäneet tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmat. Koulujen välillä on toteutettu koulujen yhteisiä koulutuksia ja keskusteluja rehtoreiden, opettajien sekä ohjaajien kesken.	Kehittämispäällikkö, Opetuspäällikkö, Rehtori, Sivistysjohtaja, Suunnitteli ja opettaja
08. Olemme osallisuuden edelläkävijä ja jatkamme demokratian eri muotojen ja osallistumisen tapojen kehittämistä	08.05 Kehitämme yhteistyötä ja osaamisen jakamista koulujen sisällä ja niiden välillä. Kehitämme oppilaiden koulurajat ylittävää yhteistyötä.	08.05.01 Järjestämme lasten, nuorten, henkilöstön ja huoltajien osallistamiseksi Erätauko-keskusteluja.			3 Toteutus on aloitettu, ei vielä valmis	Ruokapalvelut: Dialogia on harjoitettu tammikuussa teemalla epävarmuudessa eläminen. Dialogien käymistä jatketaan erätaukomenetelmän avulla pitkin vuotta 2023. Dialogia harjoitellaan pienemmissä ryhmissä. Varhaiskasvatus: Kehitämme dialogista toiminta tapaa johtamisen kehittämisen ja yhteistyön arjessa Kunnassa on tarjolla henkilöstölle Erätauko-koulutusta.	Kehittämispäällikkö, Kulttuuri- ja museotoimenjohtaja, Opetuspäällikkö, Ruokapalvelupäällikkö, Sivistysjohtaja, Vapaa-aikapalveluiden päällikkö, Varhaiskasvatuspäällikkö
08. Olemme osallisuuden edelläkävijä ja jatkamme demokratian eri muotojen ja osallistumisen tapojen kehittämistä	08.05 Kehitämme yhteistyötä ja osaamisen jakamista koulujen sisällä ja niiden välillä. Kehitämme oppilaiden koulurajat ylittävää yhteistyötä.	08.05.02 Vahvistamme oppilaskunta- ja oppilastiimitoimintaa perusopetuksessa ja lukiossa			3 Toteutus on aloitettu, ei vielä valmis	Luokkavaluustojen toimintaa kehitetty Agenda2030 -ohjelman mukaisesti. Lukion osuuskunta -toimintaa on suunniteltu Monion siirtymisen näkökulmasta. Vaihtoehtona pohdittu myös NY-toimintaa. Oppilaskuntien yhteistapaaminen järjestetty (Lapsiystävällinen kunta)	Kehittämispäällikkö, Opetuspäällikkö, Rehtori, Sivistysjohtaja
08. Olemme osallisuuden edelläkävijä ja jatkamme demokratian eri muotojen ja osallistumisen tapojen kehittämistä					2 Suunnitteluvaiheessa, on edetty hieman	Varhaiskasvatuksessa ruokakasvatus on yhtenä painopistealueena kokopäiväpedagogiikan vahvistamisessa. Ruokailu tapahtuu varhaiskasvatuksessa kolmesti päivän aikana. Ruokapalvelut: Kouluruokailuryhmät kutsuttiin keskuskeittiövierailulle 10.3. ja vierailulle osallistui yli 100 kouluruokaryhmäläistä. Aktiiviset kouluruokailuryhmät toimivat jo lähes jokaisella koululla. Kouluruokailuryhmien tarkoituksena on lisätä oppilaiden mahdollisuuksia vaikuttaa ja osallistua oman koulun ruokailun kehittämiseen.	Kehittämisjohtaja, Opetuspäällikkö, Ruokapalvelupäällikkö, Sivistysjohtaja, Varhaiskasvatuspäällikkö
08. Olemme osallisuuden edelläkävijä ja jatkamme demokratian eri muotojen ja osallistumisen tapojen kehittämistä	08.06 Kouluruokaryhmät aloittavat uudelleen aktiivisen toimimisen ja varhaiskasvatuksessa lasten osallisuus ruokakasvatuksessa toteutuu.	08.06.01 Kouluruokaryhmät kokoontuvat vähintään kaksi kertaa vuodessa			3 Toteutus on aloitettu, ei vielä valmis	Kouluruokaryhmien vierailu tuotantokeittiöllä 10.3. korvaa yhden kouluruokailuryhmän tapaamisen.	Kehittämispäällikkö, Ruokapalvelupäällikkö, Sivistysjohtaja

08. Olemme osallisuuden edelläkävijä ja jatkamme demokratian eri muotojen ja osallistumisen tapojen kehittämistä	08.06 Kouluruokaryhmät aloittavat uudelleen aktiivisen toimimisen ja varhaiskasvatuksessa lasten osallisuus ruokakasvatuksessa toteutuu.	08.06.02 Keräämme asiakaspalautetta kohdennetusti.			3 Toteutus on aloitettu, ei vielä valmis	Asiakaspalautetta kerätään suoraan asiakkailta maistattamalla uusia tuotteita tai tuotehuollosta valmistuneita tuotteita kouluilla. Palautetta kerätään maistatuskyselyn avulla. Maistatuksen tulokset käsitellään tuotekehitystiimissä ja ruokalistatiimissä. Palautteiden pohjalta päätetään, tulevatko tuotteet osaksi ruokalistaa ja tarjontaa. Maistattamista tehdään läpi vuoden vaihdellen eri kouluilla.	Kehittämispäällikkö, Ruokapalvelupäällikkö, Sivistysjohtaja
08. Olemme osallisuuden edelläkävijä ja jatkamme demokratian eri muotojen ja osallistumisen tapojen kehittämistä	08.06 Kouluruokaryhmät aloittavat uudelleen aktiivisen toimimisen ja varhaiskasvatuksessa lasten osallisuus ruokakasvatuksessa toteutuu.	08.06.03 Perehdymme ruokakasvatusaiheeseen ja teemme suunnitelman sen toteuttamisesta			3 Toteutus on aloitettu, ei vielä valmis	Ruokakasvatusasiaa on lähdetty edistämään yhteistyössä opetuksen sekä varhaiskasvatuksen kanssa. Varhaiskasvatuksen ja ruokapalveluiden välillä on muodostettu työryhmä, jossa ruokakasvatusasioihin paneudutaan ja pohditaan ruokakasvatuksen kehittämistä Tuusulassa.	Kehittämispäällikkö, Ruokapalvelupäällikkö, Sivistysjohtaja
08. Olemme osallisuuden edelläkävijä ja jatkamme demokratian eri muotojen ja osallistumisen tapojen kehittämistä	08.07 Edistämme kirjastossa aktiivista kansalaisuutta ja demokratiaa				4 Toteutusvaiheessa lähellä valmistumista, ei vielä viimeistelty/käyttöön notettu		Kehittämispäällikkö, Kirjastotoimenjohtaja, Kulttuuri- ja museotoimenjohtaja, Sivistysjohtaja
08. Olemme osallisuuden edelläkävijä ja jatkamme demokratian eri muotojen ja osallistumisen tapojen kehittämistä	08.07 Edistämme kirjastossa aktiivista kansalaisuutta ja demokratiaa	08.07.01 Toteutamme kirjastossa Kohti eduskuntavaaleja -hankkeen			3 Toteutus on aloitettu, ei vielä valmis	Kohti eduskuntavaaleja -hanke on muuttanut nimensä Kirjaston demokratia -hankkeeksi. Hankkeeseen on palkattu uusi hankekoordinaattori maali-toukokuuksi ja syys-joulukuuksi 2023. Koordinaattori järjestää asiantuntijaluentoja, keskustelutilaisuuksia ja erilaisia tapahtumia, joiden tavoitteena on tehdä Suomen poliittinen järjestelmä tutummaksi sekä mahdollistaa päättäjien ja kansalaisten kohtaamisia neutraalissa ympäristössä.	Kehittämispäällikkö, Kirjastotoimenjohtaja, Kulttuuri- ja museotoimenjohtaja, Sivistysjohtaja
09. Olemme kasvatuksen ja koulutuksen kärkikunta vahvistaen yhdenvertaisuutta ja elinikäistä oppimista						Oppimisen palvelualueella on suunniteltu syksyllä toteuttavaa oppilaiden pulssikyselyä. Rehtoreiden kanssa on keskusteltu mitkä asiat tekevät meidät kärkikunnan ja rakennettu kärkikuntakriteeristöä. Lukuvuosisuunnitelmia on päivitetty mm. tasa-arvo ja yhdenvertaisuustyön pohjalta.	Kehittämispäällikkö, Sivistysjohtaja

09. Olemme kasvatuksen ja koulutuksen kärkikunta vahvistaen yhdenvertaisuutta ja elinikäistä oppimista	09.01 Vahvistamme ja kehitämme ja kasvatuksen ja oppimisen laatua, toimintakulttuuria ja arviointia				2 Suunnitteluvaiheessa , on edetty hieman	Varhaiskasvatuksessa käynnissä kehittämishanke, jossa johtamista, laatua ja arviointia kehitetään.Vuoden alussa käynnistetty JOPO-opetuksen uudelleen järjestämisen mallien tarkastelu. Päätetty pilotoida TEPPO- mallia lukuvuoden 23-24 aikana.Koulujen toiminnan vuosikelloa on päivitetty.A1-kielen laajentamista ruotsin kielen osalta on suunniteltu ja suunnittelu etenee syksyn 2023 aikana.Varhaiskasvatuksen laadun, arvioinnin ja johtamisen kehittämishankkeessa on koottu vakan arvioinninvuosikello.	Kehittämispäällikkö, Opetuspäällikkö, Sivistysjohtaja, Varhaiskasvatuspäällikkö
09. Olemme kasvatuksen ja koulutuksen kärkikunta vahvistaen yhdenvertaisuutta ja elinikäistä oppimista	09.01 Vahvistamme ja kehitämme ja kasvatuksen ja oppimisen laatua, toimintakulttuuria ja arviointia	09.01.01 Vahvistamme tiimityötä, yhteisopettajuutta ja osaamisen kehittymistä kaikissa yksiköissä.			4 Toteutusvaiheessa lähellä valmistumista, ei vielä viimeistelty/käyttöön otettu	Kuntakohtainen veso on järjestetty helmikuussa. Korona -ajan jälkeen on palattu normaaliin mahdollisuuteen järjestää yhteis- ja tiimiopettajuutta. Koulut ovat palauttaneet ja kehittäneet näitä toimintamalleja.	Kehittämispäällikkö, Opetuspäällikkö, Sivistysjohtaja
09. Olemme kasvatuksen ja koulutuksen kärkikunta vahvistaen yhdenvertaisuutta ja elinikäistä oppimista	09.01 Vahvistamme ja kehitämme ja kasvatuksen ja oppimisen laatua, toimintakulttuuria ja arviointia	09.01.02 Määrittelemme kasvatuksen ja koulutuksen kärkikunta -kriteeristöä sekä yhteisesti kerättävää tietoa			3 Toteutus on aloitettu, ei vielä valmis	Kriteeristö muotoutumassa, palvelualueet ovat tuottaneet oman näkemyksensä keskeisistä laatuun vaikuttavista indikaattoreista ja toimintaympäristön muutoksesta kertovista indikaattoreista. Kokonaisuuden rakentaminen edennyt tavoitteiden ja indikaattoreiden viimesitelyyn palvelualueittain.	Kehittämispäällikkö, Kulttuuri- ja museotoimenjohtaja , Opetuspäällikkö, Ruokapalvelupäällikkö, Sivistysjohtaja, Vapaa-aikapalveluiden päällikkö, Varhaiskasvatuspäällikkö

09. Olemme kasvatuksen ja koulutuksen kärkikunta vahvistaen yhdenvertaisuutta ja elinikäistä oppimista	09.01 Vahvistamme ja kehitämme ja kasvatuksen ja oppimisen laatua, toimintakulttuuria ja arviointia	09.01.03 Kehitämme toimintakulttuuria palveluverkon uusissa kohteissa			4 Toteutusvaiheessa lähellä valmistumista, ei vielä viimeistelty/käyttöön otettu	Martta Wendelinin toimintakulttuurin kehittäminen on käynnistynyt päiväkodin avaamisen myötä. Tuusulanjärven kampuksen kaksikielistä toimintakulttuuria rakennetaan yhdessä varhaiskasvatuksen ja perusopetuksen kanssa. Peltokaaren päiväkodinjohtajan tehtävä on haussa. Riihikallion toimintakulttuurin kehittämishanke on jatkunut. Hyrylän yläkoulussa toteutetaan 60 minuutin oppituntien kokeilu lukuvuodelle 2023-24. Monion toimintakulttuurin rakentamisessa työ on ollut aktiivista alkuvuonna 2023 kaikkien toimijoiden kesken. Tulevan Lahelan kampuksen toimintakulttuurin kehittämistyö on aloitettu hankesuunnitelman laatimisen yhteydessä.	Kehittämispäällikkö, Kulttuuri- ja museotoimenjohtaja, Opetuspäällikkö, Rehtori, Rehtori, Sivistysjohtaja, Suunnittelijaopettaja, Varhaiskasvatuspäällikkö
09. Olemme kasvatuksen ja koulutuksen kärkikunta vahvistaen yhdenvertaisuutta ja elinikäistä oppimista	09.01 Vahvistamme ja kehitämme ja kasvatuksen ja oppimisen laatua, toimintakulttuuria ja arviointia	09.01.04 Arvioimme ja kehitämme laajennetun oppivelvollisuuden valvontavastuun resursseja ja prosesseja.			3 Toteutus on aloitettu, ei vielä valmis	Oppivelvollisuuden valvontavastuun toteuttamisen resurssia lisätään kohdentamalla ko. toimintaan OPO-resurssia. Valvontavastuu huomioitu oppilaanohjauksen resurssoinnissa lukuvuodelle 2023-24. Yksi opoista toimii asiantuntijan roolissa Valpas -ryhmässä.	Kasvun ja oppimisen tuen päällikkö, Kehittämispäällikkö, Opetuspäällikkö, Sivistysjohtaja
09. Olemme kasvatuksen ja koulutuksen kärkikunta vahvistaen yhdenvertaisuutta ja elinikäistä oppimista	09.02 Kehitämme sivistystoimen johtamisjärjestelmää ja tiedolla johtamista ja mahdollistamme jaetun johtamisen				3 Toteutus on aloitettu, ei vielä valmis	Järjestämme säännöllisesti sivistyksen kehittämissaamuja, joissa kaikkien palvelualueiden esihenkilöt ja hallinnon työntekijät keskustelevat ajankohtaisista asioista. Kasvatuksen ja koulutuksen kärkikuntakriteereiden työstäminen on edennyt palvelualuekohtaiseen työhön. Päiväkodin johtajien ja varajohtajien yhteinen valmentavan johtajuuden koulutus on käynnistynyt. Varhaiskasvatuksen asiantuntijatiimin johtoryhmätyön valmennus toteutuu vuoden 2023 aikana.	Kehittämispäällikkö, Kulttuuri- ja museotoimenjohtaja, Opetuspäällikkö, Ruokapalvelupäällikkö, Sivistysjohtaja, Vapaa-aikapalveluiden päällikkö, Varhaiskasvatuspäällikkö

09. Olemme kasvatuksen ja koulutuksen kärkikunta vahvistaen yhdenvertaisuutta ja elinikäistä oppimista	09.02 Kehitämme sivistystoimen johtamisjärjestelmää ja tiedolla johtamista ja mahdollistamme jaetun johtamisen	09.02.01 Uudistamme ja kehitämme varhaiskasvatuksen ja opetuksen johtamista.			3 Toteutus on aloitettu, ei vielä valmis	Päiväkodin johtajien ja varajohtajien yhteinen valmentavan johtajuuden koulutus on päättynyt syyskuussa. Varhaiskasvatuksen asiantuntijatiimin johtoryhmätyön valmennus toteutuu vuoden 2023 aikana. Lapsiryhmien tiiminvetäjien koulutukset käynnistyvät syksyllä 2023. Perusopetuksen rehtoreiden johtamisen kehittämisen tiimi on järjestänyt osaamisen jakamisen workshopin koulujen johtamisjärjestelmien organisoinnista. Kouluissa on tehty kokeiluja sijaisjärjestelyiden helpottamiseksi resurssin ja työn järjestelyn näkökulmasta. Olemme päättäneet johtamisen resurssin lisäämisestä sijaisten hankintaan.	Kehittämispäällikkö, Opetuspäällikkö, Sivistysjohtaja, Varhaiskasvatuspäällikkö
09. Olemme kasvatuksen ja koulutuksen kärkikunta vahvistaen yhdenvertaisuutta ja elinikäistä oppimista	09.02 Kehitämme sivistystoimen johtamisjärjestelmää ja tiedolla johtamista ja mahdollistamme jaetun johtamisen	09.02.02 Panostamme päivitetyn varhaiskasvatussuunnitelman mukaiseen pedagogiseen kehittämiseen ja johtamiseen.			3 Toteutus on aloitettu, ei vielä valmis	Päiväkodin johtajien ja varajohtajien yhteinen valmentavan johtajuuden koulutus päättyi syyskuussa. Varhaiskasvatuksen asiantuntijatiimin johtoryhmätyön valmennus toteutuu vuoden 2023 aikana. Varhaiskasvatuksen opettajien tiiminjohtamisen koulutus käynnistyy syksyllä 2023. Vakan laadun ja arvioinnin kehittämisen käsikirjaa työstetään hanketyönä vuoden 2023 loppuun mennessä.	Kehittämispäällikkö, Sivistysjohtaja, Varhaiskasvatuspäällikkö
09. Olemme kasvatuksen ja koulutuksen kärkikunta vahvistaen yhdenvertaisuutta ja elinikäistä oppimista	09.02 Kehitämme sivistystoimen johtamisjärjestelmää ja tiedolla johtamista ja mahdollistamme jaetun johtamisen	09.02.03 Mahdollistamme ruokapalveluissa jaetun johtajuuden.			3 Toteutus on aloitettu, ei vielä valmis	Jaettu johtajuus edellyttää organisaatiolta toimivaa kommunikaatiota ja yhteiset käytännöt. Jaettu johtajuus on yhdessä tekemistä yhteisten keskustelujen pohjalta. Ruokapalveluissa eri vastuualueilla asioita edistetään työpareittain. Isomman joukon yhteistä keskustelua eri osa-alueista käydään säännöllisesti.	Kehittämispäällikkö, Ruokapalvelupäällikkö, Sivistysjohtaja
09. Olemme kasvatuksen ja koulutuksen kärkikunta vahvistaen yhdenvertaisuutta ja elinikäistä oppimista					3 Toteutus on aloitettu, ei vielä valmis	Tuusulan opiston tarjonnan suunnittelussa on huomioitu kuntalaisten tarpeet.	Kehittämispäällikkö, Kulttuuri- ja museotoimenjohtaja, Opetuspäällikkö, Rehtori, Sivistysjohtaja

09. Olemme kasvatuksen ja koulutuksen kärkikunta vahvistaen yhdenvertaisuutta ja elinikäistä oppimista	09.03 Vahvistamme elinikäistä oppimista ja kehitämme toimintaa kuntalaisten tarpeita vastaavaksi.	09.03.01 Kehitämme Tuusulan opiston ja kuvataidekoulun kurssivalikoimaa kuntalaisten toiveiden mukaisesti.			3 Toteutus on aloitettu, ei vielä valmis	Laaditaan opiskelijoille/kuntalaisille suunnattu kysely kurssivalikoiman suuntaamiseksi entistäkin enemmän vastaamaan kuntalaisten odotuksia. Teemme myös opiskelijoille suunnatun tasa-arvoa ja yhdenvertaisuutta tarkastelevan kyseyn yhdessä Jokelan kansalaisopiston kanssa. Monion opetustarjonnan ja toiminnan kehittämiseksi suunnitellaan aloitettavaksi opiskelijoiden/oppilaiden huoltajien kuntalaistenfokusrhmähaastattelut heidän näkemystensä ja odotustensa selvittämiseksi.	Kehittämispäällikkö, Kulttuuri- ja museotoimenjohtaja, Rehtori, Sivistysjohtaja, Suunnittelijaopettaja
09. Olemme kasvatuksen ja koulutuksen kärkikunta vahvistaen yhdenvertaisuutta ja elinikäistä oppimista	09.03 Vahvistamme elinikäistä oppimista ja kehitämme toimintaa kuntalaisten tarpeita vastaavaksi.	09.03.02 Hyödynnämme vapaassa sivistystyössä saavutettua osaamista osana tutkintoon valmistavaa koulutusta.				Tuusulan Opiston ensimmäinen osaamisperusteisesti suunniteltu opintopistekurssi "Vapaaehtoistoiminnan perusteet" pidettiin helmi-maaliskuussa. Kurssin osallistujista kuusi halusi suorittaa sen opintopistekurssina ja sai kurssista suorituserkinnän. Heidän suorituksensa kirjattiin Koski-tietokantaan, josta se on helposti esitettävissä esim. osaksi tutkintoa tai osoituksena vaikkapa työnantajalle osaamisesta. Opintopistekurssiopetus jatkuu syyskaudella ja niiden määrää lisätään tulevina kausina. Tuusulan Opisto jatkaa yhdessä naapuriopistojen kanssa tuntiopettajillemme suunnattua hanketta "Me polutamme". Se on perehdyttänyt tuntiopettajiamme osaamisperusteisiin opintopistekursseihin.	Kehittämispäällikkö, Kulttuuri- ja museotoimenjohtaja, Rehtori, Sivistysjohtaja
09. Olemme kasvatuksen ja koulutuksen kärkikunta vahvistaen yhdenvertaisuutta ja elinikäistä oppimista	09.03 Vahvistamme elinikäistä oppimista ja kehitämme toimintaa kuntalaisten tarpeita vastaavaksi.	09.03.03 Varmistamme, että palveluverkon kohteet toimivat yhteisöllisen kohtaamisen paikkoina.			3 Toteutus on aloitettu, ei vielä valmis	Yhteiset periaatteet tilojen käytöstä on luotu. Vuorojen ja tilojen hakemista on yhtenäistetty. Yhteiskäyttö on mukana kaikkien palveluverkkohankkeiden kehittämisessä.	Kehittämispäällikkö, Kehittämispäällikkö, Kulttuuri- ja museotoimenjohtaja, Opetuspäällikkö, Sivistysjohtaja, Varhaiskasvatuspäällikkö
10. Varmistamme arjen ja lähiympäristön turvallisuuden							Kehittämispäällikkö, Sivistysjohtaja
10. Varmistamme arjen ja lähiympäristön turvallisuuden			Henkilöresurssit			Kohdekohtaiset sisäilmatyöryhmät ovat kokoontuneet säännöllisesti. Kuntakohtainen sisäilmatyöryhmä on kokoontunut maaliskuussa.	Kehittämispäällikkö, Sivistysjohtaja

10. Varmistamme arjen ja lähiympäristön turvallisuuden	10.02 Teemme laadukasta sisäilmatyötä.	10.02.01 Kehitämme viestintää ja sisäilmatyöryhmän toimintaa	Havaittujen ja suunniteltujen korjausten toteuttamisen aikatauluviiveet, henkilöressurssien puute		4 Toteutusvaiheessa lähellä valmistumista, ei vielä viimeistelty/käyttöä notettu	Kohdekohtaisissa sisäilmatyöryhmissä on toimiva rakenne ja kokoukset ovat säännöllisiä. Sisäilma-asiiantuntija viestii kohteiden tilanteesta ja tarvittavien korjausten etenemisestä. Sisäilmatyöryhmä kokoontuu säännöllisesti. Kohteiden korjausten etenemisessä ja tarkastusraporteissa on viivettä.	Kehittämispäällikkö, Sivistysohjtaja
10. Varmistamme arjen ja lähiympäristön turvallisuuden					3 Toteutus on aloitettu, ei vielä valmis	Varhaiskasvatus: Johtamisessa ja toiminnassa kiinnitetään huomiota kasvattajan sensitiivisyyteen ja lasten tunnetaitojen harjoittelun tukemiseen. Yksi syksyn painopisteistä on lapsen osallisuus vertaisryhmässä. Koulussa ProKoulu-toiminnalla, kasvatusohjaajien työpanoksella ja yhteisöllisellä työllä vaikutetaan turvallisen ympäristön kokemukseen yhteisöllisesti ja yksilötyönä. Nuorisotyön henkilökuntaa on koulutettu. Koko työyhteisö kävi tammikuussa Securitakselta tilatun, erityisesti nuorisotyöhön räätälöidyn turvallisuuskoulutuksen, jonka keskiössä oli liikkuva nuorisotyö sekä asiakkaan kanssa samoissa tiloissa tapahtuva työ. Helmikuussa henkilöstö koulutettiin Aseman Lapset Ry:n kautta jalkautuvaan nuorisotyöhön. Lisäksi osa henkilöstöstä on osallistunut THL:n järjestämän väkivallan uhka ja lumo; nuoret, jengit ja väkivalta, osaamiskeskus Nuoskan järjestämän nivelvaihe alakoulusta yläkouluun. Muita koulutuksia olivat mm. AVI:n järjestämä "erityisherkan nuoren kohtaaminen" sekä valtiovarainministeriön "katkaistaan syrjäytymisen polku yhdessä" -koulutuksiin ja seminaareihin.	Alueellisen nuorisotyön esimies, Kehittämispäällikkö, Opetuspäällikkö, Sivistysohjtaja, Varhaiskasvatuspäällikkö
10. Varmistamme arjen ja lähiympäristön turvallisuuden	10.06 Vahvistamme lasten ja nuorten turvallisuuden kokemusta.	10.06.01 Panostamme kiusaamisen ennaltaehkäisyyn ja kiusaamiseen puuttumiseen			4 Toteutusvaiheessa lähellä valmistumista, ei vielä viimeistelty/käyttöä notettu	Varhaiskasvatus: Johtamisessa ja toiminnassa kiinnitetään huomiota kasvattajan sensitiivisyyteen ja lasten tunnetaitojen harjoittelun tukemiseen. Oppiminen: Agenda 2030 -ohjelmassa kiinnitetään huomiota vuorovaikutukseen ja toisen kohtaamiseen sekä erilaisuuden ymmärtämiseen. ProKoulu laajenee. Ennaltaehkäisevän nuorisotyön ohjaajat kokevat, että nuorilla selkeä tarve keskusteluun aikuisen kanssa ja keskustelut aiheet ovat usein arkisia asioita. Tarve on myös konkreettiseen tukeen ja palveluohjaukseen. Näillä toimilla on vaikutusta myös kiusaamisen ennaltaehkäisyyn.	Alueellisen nuorisotyön esimies, Kehittämispäällikkö, Opetuspäällikkö, Sivistysohjtaja, Varhaiskasvatuspäällikkö

11. Rakennamme kestäväää tulevaisuutta ja edistämme ilmastotekoja kaikessa toiminnassa							Kehittämispäällikkö, Sivistysjohtaja
11. Rakennamme kestäväää tulevaisuutta ja edistämme ilmastotekoja kaikessa toiminnassa	11.03 Kehitämme ympäristökasvatussuunnitelman mukaista toimintaa varhaiskasvatuksessa				4 Toteutusvaiheessa lähellä valmistumista, ei vielä viimeistelty/käyttöön notettu	Ympäristökasvatussuunnitelma ohjaa varhaiskasvatuksen toiminnan kehittämistä kestävään kehitykseen. Luontopedagogiikkaa toteutetaan kaikissa yksiköissä painopistealueiden mukaisesti.	Kehittämispäällikkö, Sivistysjohtaja, Varhaiskasvatuspäällikkö
11. Rakennamme kestäväää tulevaisuutta ja edistämme ilmastotekoja kaikessa toiminnassa	11.03 Kehitämme ympäristökasvatussuunnitelman mukaista toimintaa varhaiskasvatuksessa	11.03.01 Kehitämme kaikkialla tapahtuvaa oppimista ja tuemme terveelliseen ja kestävään elämäntapaan kasvamisessa.			3 Toteutus on aloitettu, ei vielä valmis	Varhaiskasvatuksessa kokopäiväpedagogiikka tukee ja havainnoi lapsen päivää pedagogisena kokonaisuutena. Henkilöstö ja lapset muodostavat yhdessä oppijoiden yhteisön, jossa kaikkien lasten mielekäs osallistuminen toimintaan toteutuu. Perusopetuksessa Agenda2030-opetusohjelman kautta jokaisella vuosiluokalla on sisältöjä.	Alueellisen nuorisotyön esimies, Kehittämispäällikkö, Kulttuuri- ja museotoimenjohtaja, Opetuspäällikkö, Sivistysjohtaja, Vapaa-aikapalveluiden päällikkö, Varhaiskasvatuspäällikkö
11. Rakennamme kestäväää tulevaisuutta ja edistämme ilmastotekoja kaikessa toiminnassa					4 Toteutusvaiheessa lähellä valmistumista, ei vielä viimeistelty/käyttöön notettu	Toteutus osana varhaiskasvatuksen ympäristökasvatusta ja perusopetuksen Agenda2030-opetusohjelmaa. Kaikessa sivistyksen toiminnassa huomioidaan kehittämissuunnitelman arvojen mukainen toiminta.	Alueellisen nuorisotyön esimies, Kehittämispäällikkö, Kulttuuri- ja museotoimenjohtaja, Opetuspäällikkö, Rehtori, Sivistysjohtaja, Suunnittelijaopettaja
11. Rakennamme kestäväää tulevaisuutta ja edistämme ilmastotekoja kaikessa toiminnassa	11.04 Toteutamme laaja-alaista arvo- ja asennekasvatusta Agenda2030-tavoitteiden mukaisesti.	11.04.01 Laitamme kierrätysperiaatteet ja jätteidenlajittelun kuntoon kaikissa yksiköissä yhdessä tilapalveluiden kanssa.	Henkilöresurssit, taloudellisen vastuun jakautumisen epäselvyys		3 Toteutus on aloitettu, ei vielä valmis	Tehdään yhteistyössä tilapalveluiden kanssa. Suunnitelma ja kustannukset laajentamisesta laadittu tilapalveluissa. Tilapalveluissa kesätyössä ollut ympäristötekniikan opiskelija on työstänyt suunnitelmaan eteenpäin. Pilottikoulut kokeiluun valittu syyslukukaudeksi 2023. Jätteiden lajittelu ja toimittaminen oikeisiin keräyspisteisiin tapahtuu osana kasvatusta ja opetusta.	Kehittämispäällikkö, Opetuspäällikkö, Sivistysjohtaja, Varhaiskasvatuspäällikkö

11. Rakennamme kestäväää tulevaisuutta ja edistämme ilmastotekoja kaikessa toiminnassa	11.04 Toteutamme laaja-alaista arvo- ja asennekasvatusta Agenda2030-tavoitteiden mukaisesti.	11.04.02 Otamme käyttöön Agenda2030-opetusohjelman perusopetuksessa.			5 Toimenpide on toteutettu ja käyttöön otettu toteutusohjelman mukaan	Ohjelma on käytössä ja toteutuu kaikissa paruskouluissa. Ohjelman käyttöä tukevat Agenda2030-tutoropettajat.	Kehittämispäällikkö, Opetuspäällikkö, Sivistysjohtaja
11. Rakennamme kestäväää tulevaisuutta ja edistämme ilmastotekoja kaikessa toiminnassa					3 Toteutus on aloitettu, ei vielä valmis	Uusi hävikinseuranta on otettu käyttöön ja hävikin vähentämiseksi on tehty toimenpiteitä. Suunta on oikea. Tavoitteen saavuttamista haastaa erityisesti uusien pienien toimipisteiden avaaminen, jossa ruokailu tapahtuu ryhmissä. Pienimpiin hävikkimääriin päästää isommissa toimipisteissä, jossa ruokailu tapahtuu linjastosta. Uusiin keittiöihin hankitaan jäähdytyskapasiteettia, jotta ylijäämäruoan hyödyntäminen olisi mahdollista.	Kehittämispäällikkö, Ruokapalvelupäällikkö, Sivistysjohtaja
11. Rakennamme kestäväää tulevaisuutta ja edistämme ilmastotekoja kaikessa toiminnassa	11.05 Vähennämme hävikkiä 25 % verrattuna vuoteen 2019 ruokapalveluissa.	11.05.01 Rakennamme uuden hävikinseurannan toiminnanohjausjärjestelmä Matildaan.			5 Toimenpide on toteutettu ja käyttöön otettu toteutusohjelman mukaan	Uusi hävikinseuranta on otettu käyttöön alkuvuodesta 2023.	Kehittämispäällikkö, Ruokapalvelupäällikkö, Sivistysjohtaja
11. Rakennamme kestäväää tulevaisuutta ja edistämme ilmastotekoja kaikessa toiminnassa	11.05 Vähennämme hävikkiä 25 % verrattuna vuoteen 2019 ruokapalveluissa.	11.05.02 Kehitämme ylijäämäruoan hyödyntämistä			2 Suunnitteluvaiheessa, on edetty hieman	Koko ruokapalveluiden henkilökunnan kanssa on pohdittu yhteisiä keinoja kehittää ylijäämäruoan hyödyntämistä ottaen huomioon hygieniavaatimukset. Eri keittiöistä on tullut runsaasti ideoita ylijäämäruoan hyödyntämisestä. Ylijäämäruoan hyödyntämistä tulee kuitenkin vielä kehittää ja keskusteluita jatkaa	Paikkatietopäällikkö, Ruokapalvelupäällikkö, Sivistysjohtaja
11. Rakennamme kestäväää tulevaisuutta ja edistämme ilmastotekoja kaikessa toiminnassa	11.06 Otamme käyttöön ruokapalveluiden vastuullisuussuunnitelman ja tarkastelemme ja kehitämme vastuullisuutta monipuolisesti				2 Suunnitteluvaiheessa, on edetty hieman	Vastuullisuussuunnitelman toimenpiteet tullaan jaottelemaan VARUKE-ohjelman mukaisesti vastuullisuuden eri osa-alueisiin. Kevään 2023 aikana saadaan uusi jaottelupohja ja nykytilan arviointiin soveltuva kartoitustyökalu käyttöön, ja kartoituksen pohjalta eri osa-alueilta tehdään toimenpidesuunnitelmat. Työkalua on esitelty ruokapalveluille kehitysohjelman taholta maaliskuussa. Ohjelman kautta saadaan lisäksi pohja vastuullisuustyön raportointia ja viestintää varten.	Kehittämispäällikkö, Ruokapalvelupäällikkö, Sivistysjohtaja

<p>11. Rakennamme kestäväää tulevaisuutta ja edistämme ilmastotekoja kaikessa toiminnassa</p>	<p>11.06 Otamme käyttöön ruokapalveluiden vastuullisuussuunnitelman ja tarkastelemme ja kehitämme vastuullisuutta monipuolisesti</p>	<p>11.06.01 Teemme vastuullisuuden eri osa-alueille omat toimenpidesuunnitelmat</p>			<p>3 Toteutus on aloitettu, ei vielä valmis</p>	<p>Vastuullisuussuunnitelman toimenpiteet tullaan jaottelemaan VARUKE-ohjelman mukaisesti vastuullisuuden eri osa-alueisiin. Kevään 2023 aikana saadaan uusi jaottelupohja ja nykytilan arviointiin soveltuva kartoitustyökalu käyttöön, ja kartoituksen pohjalta eri osa-alueilta tehdään toimenpidesuunnitelmat. Työkalua on esitelty ruokapalveluille kehitysohjelman taholta maaliskuussa. Ohjelman kautta saadaan lisäksi pohja vastuullisuustyön raportointia ja viestintää varten.</p>	<p>Kehittämispäällikkö, Ruokapalvelupäällikkö, Sivistysjohtaja</p>
---	--	---	--	--	---	---	--